



COMUNE DI NAPOLI

ORIGINALE

Mod_fdg_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: **AREA EDUCAZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO**

SERVIZIO: **SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE E SISTEMA INTEGRATO 0-6 ANNI**

ASSESSORATO: **ISTRUZIONE E ALLA FAMIGLIA**

SG: 466 del 10/11/2022

DGC: 496 del 09/11/2022

Cod. allegati:

Proposta di deliberazione prot. n° 5

del 09/11/2022

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 442

OGGETTO: Attivazione di una procedura per il reperimento di personale educativo per assunzioni urgenti a tempo determinato per l'anno scolastico 2022/2023, per gli asili nido e per le scuole dell'infanzia comunali.

Il giorno 11/11/2022, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Nove Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI:

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Paolo MANCUSO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

P A

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Maura STRIANO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Luca TRAPANESE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assume la Presidenza: *Sindaco Gaetano Manfredi*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta dell'Assessore all'Istruzione e alla Famiglia

Premesso che:

- la Legge del 13 luglio 2015, n. 107, art. 181, lettera e) istituisce il sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino a sei anni, costituito dai servizi educativi per l'infanzia e dalle scuole dell'infanzia, al fine di garantire ai bambini e alle bambine pari opportunità di educazione, istruzione, cura, relazione e gioco, superando diseguaglianze e barriere territoriali, economiche, etniche e culturali, nonché ai fini della conciliazione tra tempi di vita, di cura e di lavoro dei genitori, della promozione della qualità dell'offerta educativa e della continuità tra i vari servizi educativi e scolastici e la partecipazione delle famiglie;
- il Decreto Legislativo del 13 aprile 2017, n. 65 definisce le finalità, gli obiettivi e l'organizzazione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino ai sei anni, ridefinendo i servizi attivi e da attivare sul territorio, istituendo i poli dell'infanzia e stabilendo funzioni e compiti dello Stato, delle Regioni e degli Enti Locali.
- il Decreto Legislativo del 13 aprile 2017, n. 65, art. 4, comma 1, lettera e) istituisce la figura dell'educatore dei servizi educativi per l'infanzia quale unica figura professionale che può svolgere compiti educativi nei servizi educativi non formali del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino a sei anni, stabilendo che tale figura professionale deve essere in possesso del titolo di laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (classe di laurea L-19) ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia o della laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (classe di laurea LM-85 bis) integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari, da svolgersi presso le università;
- il Decreto Ministeriale del 9 maggio 2018, n. 378 definisce le funzioni, i compiti e il profilo di conoscenze e competenze dell'educatore dei servizi educativi per l'infanzia, specificando il percorso formativo sia dell'indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia del Corso di Studio in Scienze dell'educazione e della formazione (classe di laurea L-19) sia del corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari integranti il corso di Studio quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (classe di laurea LM-85 bis);
- da ultimo, il Decreto Legislativo del 13 aprile 2017, n. 66, all'art. 3 prevede l'assegnazione di docenti per il sostegno didattico al fine di assicurare il diritto all'educazione e all'istruzione, tra l'altro, delle bambine e dei bambini delle scuole dell'infanzia con disabilità certificata ai sensi dell'art. 3 della legge 104/92;
- il titolo di sostegno, ai sensi della normativa vigente, è conseguito mediante la positiva conclusione del corso di formazione per il conseguimento del titolo di specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità, attivato presso le Università autorizzate dal MIUR;
- per l'insegnamento nella scuola dell'infanzia sono previsti i seguenti requisiti: Laurea in Scienze della formazione primaria (titolo abilitante all'insegnamento art.6, legge 169/2008); Diploma Magistrale o Diploma di Liceo Socio-Psico-Pedagogico conseguito entro l'a.s. 2001-2002 (DM 10 marzo 1997) (titolo abilitante all'insegnamento);

Considerato che:

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 329 del 13 Settembre 2022 sono state adottate le modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. 200 del 31/05/2022 e s.m.i con la quale sono state previste, tra l'altro, numero 143 assunzioni a tempo determinato (full time e part time) per assicurare il personale scolastico necessario per lo svolgimento dei servizi per l'a.s. 2022/2023 mediante l'utilizzo di graduatorie proprie/di altre P.A.;

- Sono state adottate tutte le azioni per la realizzazione del programma di assunzioni a tempo determinato, ma anche il completo scorrimento delle graduatorie disponibili non ha consentito la copertura dei contratti programmati per i profili di educatore e maestro/a;

- Allo stato occorre ancora provvedere alla copertura di n. 3 maestri/e su sezione comune (full time), n. 11 maestri/e su sostegno (di cui 2 full time e 9 part time) e n. 20 istruttori socio educativi (part time);
- Si rende, pertanto, necessario il ricorso a forme ulteriori di individuazione e reperimento del personale educativo al fine di garantire la continuità dei servizi, nei limiti della programmazione approvata con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e successive modifiche confrontatane la compatibilità con l'autorizzazione alle assunzioni da parte della commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Dato atto che:

- Il tema del reperimento del personale necessario a garantire i servizi educativi e scolastici è affrontato anche dal Ministero dell'Istruzione, che ha adottato diversi strumenti fra cui da ultimo:
 - ◆ Ordinanza Ministeriale n. 112 del 6 maggio 2022 in merito alle procedure di aggiornamento delle graduatorie provinciali e di istituto di cui all'art. 4, commi 6-bis e 6-ter, della legge 3 maggio 1999, n. 124 e di conferimento delle relative supplenze per il personale docente ed educativo;
 - ◆ la circolare del Ministero dell'Istruzione n. 28597 del 29 luglio 2022 ad oggetto Anno scolastico 2022/2023 – Istruzioni e indicazioni operative in materia di supplenze al personale docente, educativo ed A.T.A. - Trasmissione DM n. 188 del 21.7.2022, prevede che, all'esaurimento della graduatoria di istituto, il dirigente scolastico si avvale di aspiranti docenti che abbiano manifestato la propria disponibilità e che non siano inseriti in alcuna graduatoria della stessa o di altra provincia;

Vista l'esigenza straordinaria e urgente di reclutare personale di area educativa per assicurare il regolare svolgimento dei servizi educativi e scolastici e garantire il diritto all'educazione ed all'istruzione delle bambine e dei bambini con disabilità, occorre individuare modalità di reclutamento dell'anzidetto personale ulteriori rispetto a quelle attualmente previste attesa l'insufficiente risposta fornita dalle graduatorie disponibili;

Ritenuto di poter intervenire tenendo conto delle misure adottate dal Ministero dell'Istruzione e pur sempre nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di reclutamento del personale e di validità dei titoli di studio;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001 il cui comma 5 *quinquies* esclude espressamente l'applicazione delle regole ivi contenute (fatta eccezione di quella di cui al comma 5) per il reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA), a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali;

Richiamati i principi previsti dall'articolo 35 comma 3 del D.Lgs 165/2001 per le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni e ritenuto anche, in considerazione delle disposizioni normative sopra citate, di poter prevedere forme di reclutamento che, nel rispetto dei principi ivi indicati, siano idonee ad assicurare maggiore snellezza alle procedure con ottimizzazione dei relativi tempi di espletamento delle selezioni, vista la rappresentata situazione di necessità e urgenza;

Rilevato che possa essere attivata una procedura per il reperimento del personale educativo per assunzioni urgenti a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023, per gli Asili Nido e per le Scuole dell'Infanzia comunali, in possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso al profilo richiesto, con esclusione dalla stessa di coloro che sono già presenti in altra graduatoria vigente presso il Comune di Napoli e/o altra P.A. per il medesimo profilo professionale;

Rilevato, altresì, che stante l'urgenza di definizione della procedura, la stessa andrà supportata mediante apposita piattaforma informatica per la presentazione delle domande e l'elaborazione dei punteggi attribuiti al titolo di accesso e ai titoli di servizio, eventualmente maturati;

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134 co. 4 D.Lgs.267/2000 per cui è necessaria con separata votazione dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Ciarque

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Maria Rosaria Fedele

Con voti unanimi

DELIBERA

1. attivare una procedura per il reperimento del personale educativo per assunzioni urgenti a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023, per gli Asili Nido e per le Scuole dell'Infanzia comunali, in possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso al profilo richiesto, con esclusione dalla stessa di coloro che sono già presenti in altra graduatoria vigente presso il Comune di Napoli e/o altra P.A. per il medesimo profilo professionale;
2. di dare mandato ai Dirigenti dei competenti Servizi dell'Area Educazione e Diritto allo Studio, Area Risorse Umane e Area Sistemi Informativi e Agenda Digitale, di adottare gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportatato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

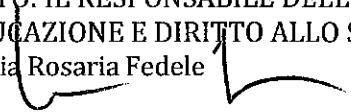
(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

L'ASSESSORE
ALL'ISTRUZIONE E ALLA FAMIGLIA
Maura Striano

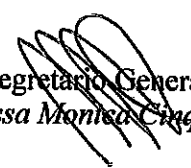


IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Sistema Educativo Comunale e Sistema Integrato 0-6 Anni
Maria Rosaria Fedele

VISTO: IL RESPONSABILE DELL' AREA
EDUCAZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO
Maria Rosaria Fedele



Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque





5
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 5 DEL 9-11-2022 AVENTE AD OGGETTO:

Attivazione di una procedura per il reperimento del personale educativo per assunzioni urgenti a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023, per gli Asili Nido e per le Scuole dell'Infanzia comunali.

Il Dirigente del Servizio Sistema Educativo Comunale e Sistema Integrato 0-6 Anni esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: Favorevole

Addì, 9-11-2022

IL DIRIGENTE

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 09/11/2022 e protocollata con il n. 062/2022/436;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

parere allegato

Addì, 10/11/22

IL RAGIONIERE GENERALE

Dipartimento Ragioneria Generale
Servizio Gestione Bilancio

Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 5 del 9.11.2022 DGC 496 del 9.11.2022. Servizio Sistema Educativo Comunale e Sistema integrato 0-6 anni

La proposta in esame dispone di attivare una procedura per il reperimento del personale educativo per assunzioni urgenti a tempo determinato per l'a.s 2022/2023 per gli Asili Nido e e per le Scuole dell'Infanzia comunali, in possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso al profilo richiesto.

Il reperimento del personale, come rappresentato dal dirigente proponente nella parte narrativa , avverrà nei limiti della programmazione approvata con la deliberazione di Giunta comunale n. 329 del 13.09.2022 di integrazione al Piano del Fabbisogno del Personale 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31.05.2022,

Per quanto riguarda l'autorizzazione alle successive assunzioni sottoposte al disposto di cui all'art. 243 comma 1) e 243 bis comma 8) , lettera d) del TUEL si riporta, nella parte narrativa "*confrontatene la compatibilità con l'autorizzazione alle assunzioni da parte della commissione centrale stabilità per gli enti locali*".

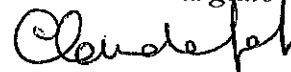
Dalla lettura della proposta che si configura quale atto di indirizzo ai fini dell'attivazione di una procedura selettiva di reperimento del personale sopraindicato, non si rilevano, allo stato, riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione finanziaria o sul Patrimonio dell'Ente. Pertanto, non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Si rappresenta che una volta espletate le procedure selettive, in compatibilità del disposto della normativa di cui all'art. 243 comma 1) e 243 bis comma 8) , lettera d) del TUEL, la copertura della spesa per il personale da assumere dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2022/2024, per l'annualità 2022 e 2023 a tanto destinati nel Piano del Fabbisogno del Personale 2022/2024 .

Napoli, 10.11.2022



Il Ragioniere Generale
dott. ssa Claudia Gargiulo



OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si delibera di attivare una procedura per il reperimento del personale educativo per assunzioni urgenti a tempo determinato per l'anno 2022/2023 per gli asili Nido e per le Scuole dell'infanzia Comunali in possesso del titolo di studio previsto dalla normativa vigente per il profilo richiesto e con esclusione di coloro che sono già presenti in graduatorie presso il comune di Napoli o presso altre Pubbliche Amministrazioni per il medesimo profilo professionale.

Il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del Tuel n. 267/2000, è *"Favorevole"*.

Il Ragioniere Generale ha affermato di non dovere esprimere il parere di regolarità contabile in quanto, trattandosi di atto di indirizzo, non si rilevano allo stato riflessi diretti o indiretti sulla situazione finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Una volta espletate le procedure selettive, la spesa dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti di Bilancio e nel rispetto del Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Dalla lettura della parte narrativa si evince che l'urgenza e la necessità di reperire personale educativo con il ricorso alla attivazione di procedure di reclutamento nasce dalla mancata copertura dei posti programmati per i profili di educatore e di maestro/a nonostante il completo scorrimento delle graduatorie disponibili. Sempre nella parte narrativa, il fabbisogno di personale socio educatore viene quantificato in 3 maestri/e full time, 11 maestri/e su sostegno (sia full time, sia part time) e 20 istruttori socio educativi (part time). Si afferma, inoltre, che tali assunzioni rientrano nei limiti della programmazione approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31 maggio 2022 e successive modifiche e che ne è stata confrontata la compatibilità con l'autorizzazione alle assunzioni da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali.

La deliberazione esprime la necessità e l'urgenza del ricorso alle figure professionali sopra evidenziate affinché sia assicurata senza soluzione di continuità l'istruzione e l'assistenza agli alunni con particolare riguardo ai soggetti più fragili, limitandosi a dare un indirizzo ai Servizi citati al punto 2) del deliberato, perché pongano in essere gli atti necessari. La procedura di reclutamento che sarà posta in essere dalla competente dirigenza dovrà rispettare i principi fissati dall'articolo 35, comma 3 del D.lgs. 165/2001 con particolare riguardo alla *"adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento"* alla *"adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire"* ed al *"rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori"*.

Si rimette all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusente, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

VISTO:
Il Sindaco

Il Segretario Generale
Monica Cinque

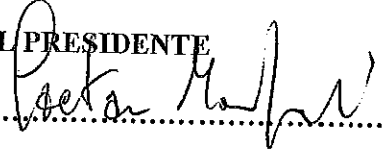
Deliberazione di G. C. n. 442 del 14/11/2002 composta da n. 8 pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

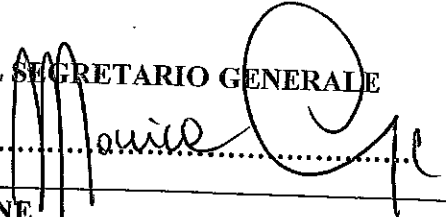
*Borrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



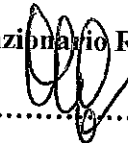
IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 15.11.22 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

.....

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal al

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile